

**Information des candidats d'Experis (la « Société ») sur le traitement des données à caractère personnel
Version 1.2 du 21 avril 2020**

La Société collecte et traite des données à caractère personnel concernant les Candidats pour satisfaire les objectifs, selon les bases légales indiquées dans le tableau suivant :

Catégories de données à caractère personnel traitées	Finalités du traitement	Principales bases légales permettant le traitement	
<ul style="list-style-type: none"> • Données d'identification, par exemple : <ul style="list-style-type: none"> ○ numéro de sécurité sociale ○ titres d'identité ○ adresse IP • Vie personnelle, par exemple : <ul style="list-style-type: none"> ○ nom ○ prénom ○ date de naissance ○ lieu de naissance ○ nationalité ○ adresse postale ○ adresse mail ○ numéro de téléphone (fixe et/ou portable) ○ niveau d'étude ○ photo ○ situation familiale ○ extrait B3 de votre casier judiciaire pour certains postes spécifiques, conformément à la réglementation applicable • Vie professionnelle, par exemple : <ul style="list-style-type: none"> ○ autorisations de travail ○ diplômes et formations ○ CV et lettre de motivation 	<ul style="list-style-type: none"> • Disposer des renseignements nécessaires à votre sélection en vue d'un recrutement 	Mesures précontractuelles (Article 6-1.b du RGPD)	
	<ul style="list-style-type: none"> • vous informer d'opportunités de poste en rapport avec vos compétences, votre expérience professionnelle, votre disponibilité et vos souhaits et favoriser votre développement professionnel 		
		<ul style="list-style-type: none"> • Établir les contrats conformes à la réglementation en vigueur 	Exécution d'une obligation légale (article 6-1.c du RGPD)
		<ul style="list-style-type: none"> • Se conformer à ses obligations légales, réglementaires et conventionnelles 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Assurer la sécurité des systèmes d'information 	Notre intérêt légitime (article 6-1.f du RGPD)
		<ul style="list-style-type: none"> • Etablir des statistiques à usage interne ou de déclarations administratives 	
<ul style="list-style-type: none"> • Vous informer d'opportunités de poste en rapport avec vos compétences, votre expérience professionnelle, votre disponibilité et vos souhaits et favoriser votre développement professionnel 			
	<ul style="list-style-type: none"> • Administrer, gérer et assurer sa défense face à des réclamations ou des actions légales 		

Les sources de données traitées par la Société sont les données que vous nous communiquez et celles générées par la Société dans le cadre de ses activités en tant que recruteur.

La Société est susceptible de publier, divulguer et utiliser les informations agrégées (informations relatives à tous les utilisateurs ou à des groupes ou catégories spécifiques d'utilisateurs combinées de manière à ce qu'un utilisateur individuel ne puisse plus être identifié ou mentionné) et les informations non personnelles à des fins d'analyse du

secteur et du marché, de profilage démographique, à des fins promotionnelles et publicitaires et à d'autres fins commerciales.

Aucune décision emportant des effets juridiques à votre rencontre n'est prise par un traitement exclusivement automatisé.

Si vous choisissez de ne pas fournir certaines données à caractère personnel requises, la Société pourrait ne pas être en mesure de remplir les finalités pour lesquels la Société effectue un traitement de données à caractère personnel.

Les données vous concernant seront conservées pendant la durée nécessaire à l'accomplissement des finalités précisées ci-avant. Il est porté à votre connaissance que les principes généraux de conservation des données sont :

- les données des candidats seront conservées pendant une durée de 24 mois à compter du dernier contact.

Certains traitements de données spécifiques mis en œuvre par la Société pourront avoir des durées de conservation plus courtes. Si vous souhaitez obtenir plus de détails sur les règles de conservation spécifiques à un traitement déterminé, vous pouvez vous adresser à l'équipe Protection des Données et/ou au Délégué à la Protection des Données de la Société, par le moyen de votre choix :

- Par courrier – à : Experis – Protection des Données / DPO
13 rue Ernest Renan – 92723 Nanterre Cedex
- Par e-mail – à : <mailto:protectiondesdonnees@experisfrance.fr>

La Société est susceptible de communiquer, aux fins des objectifs précisés ci-dessus, les informations vous concernant, aux autres entités de ManpowerGroup (maison mère et ses filiales), aux clients et aux sous-traitants qui réalisent des prestations à leur demande ; certaines de ces entreprises peuvent être situées à l'extérieur de l'Union Européenne et à l'extérieur des pays reconnus par l'Union Européenne comme ayant des lois garantissant une protection adéquate des données personnelles. Conformément à la réglementation en vigueur la Société a pris les mesures nécessaires pour s'assurer que les informations personnelles ainsi transférées soient protégées sur le plan de leur sécurité, de leur intégrité et de leur confidentialité. Les transferts éventuels de données sont effectués conformément à la réglementation, et encadrés notamment par les clauses contractuelles types établies par la Commission Européenne. Le cas échéant, la Société vous apportera l'information spécifique appropriées, conformément à la réglementation en vigueur.

Par ailleurs, les informations vous concernant pourront être communiquées à toute personne ou toute entité publique ou privée, notamment les administrations, lorsque cette communication est requise par la loi.

En outre, dans l'hypothèse où la Société serait impliquée dans une opération de fusion, acquisition, cession d'actifs ou procédure de redressement judiciaire, elle pourra être amenée à céder ou partager tout ou partie de ses actifs, y compris les données à caractère personnel.

Conformément à la réglementation, vous pouvez exercer vos droits de consultation, de rectification, d'opposition, de suppression, de limitation du traitement et à la portabilité, dans les conditions de la réglementation applicable, sur les données à caractère personnel que la Société détient, en adressant une demande mentionnant vos nom, prénom et en joignant une copie d'un justificatif d'identité.

La Société est susceptible de recueillir votre consentement spécifique à l'occasion de certains traitements de données complémentaires ou accessoires, dans ces cas, il vous est rappelé que votre consentement peut être retiré à tout moment. Si vous refusez que la Société conserve et traite vos données, la Société ne sera plus en mesure de donner suite à votre candidature.

Vous pouvez également adresser à l'équipe Protection des Données vos directives relatives au sort de vos données à caractère personnel en cas de décès, et notamment la manière dont vous souhaitez que les droits précités soient exercés.

De manière générale, l'équipe Protection des Données reste à votre disposition pour toute information complémentaire ou réclamation relative aux traitements de données à caractère personnel vous concernant mis en œuvre par la Société.

La Société s'engage à vous répondre dans un bref délai.

La Société se réserve le droit de modifier à tout moment cette Notice d'information sur sa politique de traitement des données à caractère personnel. La date d'entrée en vigueur de cette politique est mentionnée en début de texte. Veuillez vous y référer périodiquement et plus particulièrement chaque fois que vous nous fournissez des renseignements personnels utiles à votre identification.

**PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES
Candidats**

Il est porté à votre connaissance que l'autorité de contrôle en France en matière de traitement de données est la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés, www.cnil.fr, auprès de laquelle vous pouvez demander toute information ou introduire une éventuelle réclamation.