

Information du personnel des prestataires et fournisseurs d'Experis (la « Société ») sur le traitement des données à caractère personnel
Version du 29 juillet 2022

La Société collecte et traite les informations à caractère personnel concernant ses prestataires (« vous ») pour satisfaire ses objectifs, selon les bases légales indiquées dans le tableau suivant :

Catégories de données à caractère personnel traitées	Finalités du traitement	Principales bases légales permettant le traitement
<ul style="list-style-type: none"> • Données d'identification • Données de contact, • Données relatives à la vie professionnelle • Données d'ordre économique et financier • Données d'activité des intervenants externes dans le cadre de l'exécution des services (planning, activités d'appels...) 	Établir les contrats conformes à la réglementation en vigueur	Exécution d'une obligation légale (article 6-1.c du RGPD)
	Se conformer à ses obligations légales, réglementaires et conventionnelles	
	Assurer la sécurité des systèmes d'information	Notre intérêt légitime (article 6-1.f du RGPD)
	Établir les listes du personnel intervenant chez La Société dans le cadre de contrats conclus avec votre société	
	Établir des statistiques à usage interne ou de déclarations administratives et améliorer son organisation	
	Gérer et contrôler le respect des procédures internes de ManpowerGroup et réaliser des audits	
	Administrer, gérer et assurer sa défense face à des réclamations ou des actions légales	
	Administrer et gérer les outils informatiques, les moyens techniques de communication et leurs accès	
	Administrer et gérer les accès aux bâtiments	
	Assurer le suivi et la gestion de ses relations commerciales et échanger avec vous	
	Administrer et gérer tous types de ressources ou d'équipements mis à votre disposition	
	Permettre l'affectation des personnes à une activité et assurer le suivi, l'exécution et l'administration des activités confiées	

**PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES
Prestataires et Fournisseurs**

	Effectuer du suivi et de la planification sur les projets et activités menés et fournir des éléments d'aide à la décision	
	Vous informer et/ou vous solliciter en vue de l'attribution de marchés	
	Vous proposer des services dématérialisés, d'échanges de données et de stockage	Votre Consentement (Article 6-1.a du RGPD)
	Vous informer sur l'actualité de la Société, de ManpowerGroup et de leurs produits et services	
	Vous faire participer à toute opération promotionnelle ou événementielle	

Les sources de données traitées par La Société sont principalement les données que vous nous communiquez ainsi que celles générées par La Société dans le cadre de nos activités avec vous.

Lorsque le traitement est fondé sur votre consentement, il vous est rappelé que votre consentement peut être retiré à tout moment.

Par ailleurs, la Société est susceptible de publier, divulguer et utiliser les informations agrégées (informations relatives à tous les utilisateurs ou à des groupes ou catégories spécifiques d'utilisateurs combinées de manière à ce qu'un utilisateur individuel ne puisse plus être identifié ou mentionné) et les informations non personnelles à des fins d'analyse du secteur et du marché, de profilage démographique, à des fins promotionnelles et publicitaires et à d'autres fins commerciales.

Aucune décision emportant des effets juridiques à votre encontre n'est prise par un traitement exclusivement automatisé.

Si vous choisissez de ne pas fournir certaines données personnelles requises, la Société pourrait ne pas être en mesure de remplir les finalités pour lesquels la Société effectue un traitement de données à caractère personnel.

Les données vous concernant seront conservées pendant la durée nécessaire à l'accomplissement des finalités précisées ci-avant. Il est porté à votre connaissance que les principes généraux de conservations des données sont :

- o les données relatives au personnel des prestataires sont conservées pendant une durée maximale de 5 années à compter de la fin des relations d'affaires.

La Société pourra, aux fins des objectifs précisés ci-dessus, communiquer des informations vous concernant (données d'identification, données de contact, données relatives à la vie professionnelle et données d'ordre économique et financier) aux autres entités du Groupe ManpowerGroup (maison mère et filiales), aux sous-traitants qui réalisent des prestations à sa demande. Certaines de ces entreprises sont susceptibles d'être situées à l'extérieur de l'Union européenne et à l'extérieur des pays reconnus par l'Union européenne comme ayant des lois garantissant une protection adéquate des données personnelles. Conformément à la réglementation en vigueur, la Société a pris les mesures nécessaires pour s'assurer que les informations personnelles ainsi transférées soient protégées sur le plan de leur sécurité, de leur intégrité et de leur confidentialité. Les transferts éventuels de données sont effectués conformément à la réglementation, et encadrés notamment par les clauses contractuelles types établies par la Commission Européenne. Le cas échéant, la Société vous apportera l'information spécifique appropriées, conformément à la réglementation en vigueur.

Dans le cadre de l'utilisation d'outils informatiques (messagerie informatique) et d'outils bureautiques ou collaboratifs, de la gestion commerciale, des informations vous concernant sont susceptibles d'être hébergées aux Etats-Unis d'Amérique. Dans le cadre de prestations de support informatique, des données peuvent être rendues accessibles depuis le Maroc et la Tunisie.

Par ailleurs, les informations vous concernant pourront être communiquées à toute personne ou toute entité publique ou privée, notamment les administrations, lorsque cette communication est requise par la loi.

En outre, dans l'hypothèse où la Société serait impliquée dans une opération de fusion, acquisition, cession d'actifs ou procédure de redressement judiciaire, elle pourra être amenée à céder ou partager tout ou partie de ses actifs, y compris les données à caractère personnel.

Conformément à la réglementation, vous pouvez exercer vos droits de consultation, de rectification, d'opposition, de suppression, de limitation du traitement et à la portabilité, dans les conditions de la réglementation applicable, sur les données à caractère personnel que la Société détient, en adressant une demande mentionnant vos nom, prénom, société prestataire et entité d'affectation et en joignant une copie d'un justificatif d'identité, par le moyen de votre choix :

- Par courrier – à : Experis – Protection des Données / DPO
13 rue Ernest Renan – 92723 Nanterre Cedex
- Par e-mail – à : <mailto:protectiondesdonnees@experisfrance.fr>

Vous pouvez également adresser au Service Protection des Données vos directives relatives au sort de vos données à caractère personnel en cas de décès, et notamment la manière dont vous souhaitez que les droits précités soient exercés.

De manière générale, le Service Protection des Données reste à votre disposition pour toute information complémentaire ou réclamation relative aux traitements de données à caractère personnel vous concernant mis en œuvre par la Société.

La Société s'engage à vous répondre dans un bref délai, conformément aux délais imposés par la réglementation applicable.

La Société se réserve le droit de modifier à tout moment cette Notice d'information sur sa politique de traitement des données à caractère personnel. La date d'entrée en vigueur de cette politique est mentionnée en début de texte. Veuillez-vous y référer périodiquement et plus particulièrement chaque fois que vous nous fournissez des renseignements personnels utiles à votre identification.

Il est porté à votre connaissance que l'autorité de contrôle en France en matière de traitement de données est la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés, www.cnil.fr, auprès de laquelle vous pouvez demander toute information ou introduire une éventuelle réclamation.