

**Information des candidats d'Experis sur le traitement des données à caractère personnel  
Version du 26 janvier 2023**

Experis collecte et traite des données à caractère personnel concernant les Candidats pour satisfaire les objectifs, selon les bases légales indiquées dans le tableau suivant :

Catégories de données à caractère personnel traitées	Finalités du traitement	Bases légales
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Données d'identification</b>, par exemple :               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ numéro de sécurité sociale</li> <li>○ titres d'identité</li> <li>○ adresse IP</li> <li>○</li> </ul> </li> <li>• <b>Vie personnelle</b>, par exemple :               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ nom</li> <li>○ prénom</li> <li>○ date de naissance</li> <li>○ lieu de naissance</li> <li>○ nationalité</li> <li>○ adresse postale</li> <li>○ adresse mail</li> <li>○ numéro de téléphone (fixe et/ou portable)</li> <li>○ niveau d'étude</li> <li>○ photo</li> <li>○ situation familiale</li> <li>○ statut RQTH si communiqué volontairement</li> </ul> </li> </ul>	<p>Disposer des renseignements nécessaires à votre sélection en vue d'un recrutement</p>	<p><b>Mesures précontractuelles (Article 6-1.b du RGPD)</b></p>
	<p>Vous informer d'opportunités de poste en rapport avec vos compétences, votre expérience professionnelle, votre disponibilité et vos souhaits et favoriser votre développement professionnel</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ extrait B3 de votre casier judiciaire pour certains postes spécifiques, conformément à la réglementation applicable</li> </ul>	<p>Établir les contrats conformes à la réglementation en vigueur</p>	<p><b>Exécution d'une obligation légale (article 6-1.c du RGPD)</b></p>
	<p>Se conformer à ses obligations légales, réglementaires et conventionnelles</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Vie professionnelle</b>, par exemple :               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ autorisations de travail</li> <li>○ diplômes et formations</li> <li>○ CV et lettre de motivation</li> <li>○ Prise de référence auprès de vos anciens employeurs</li> </ul> </li> </ul>	<p>Assurer la sécurité des systèmes d'information</p>	<p><b>Notre intérêt légitime (article 6-1.f du RGPD)</b></p>
	<p>Etablir des statistiques à usage interne ou de déclarations administratives</p>	
	<p>Vous informer d'opportunités de poste en rapport avec vos compétences, votre expérience professionnelle, votre disponibilité et vos souhaits et favoriser votre développement professionnel</p>	
	<p>Administrer, gérer et assurer sa défense face à des réclamations ou des actions légales</p>	

Les sources de données traitées par Experis sont les données que vous nous communiquez et celles générées par Experis dans le cadre de ses activités en tant que recruteur. Experis est notamment susceptible d'effectuer des

contrôles de référence auprès de vos anciens employeurs, dans le respect des dispositions légales afin d'évaluer votre adéquation au poste dans le cadre du processus de recrutement. Les informations collectées à ce titre sont strictement nécessaires à cette finalité.

Lorsque le traitement est fondé sur votre consentement, il vous est rappelé que votre consentement peut être retiré à tout moment.

Experis est susceptible de publier, divulguer et utiliser les informations agrégées (informations relatives à tous les utilisateurs ou à des groupes ou catégories spécifiques d'utilisateurs combinées de manière à ce qu'un utilisateur individuel ne puisse plus être identifié ou mentionné) et les informations non personnelles à des fins d'analyse du secteur et du marché, de profilage démographique, à des fins promotionnelles et publicitaires et à d'autres fins commerciales.

Aucune décision emportant des effets juridiques à votre encontre n'est prise par un traitement exclusivement automatisé.

Si vous choisissez de ne pas fournir certaines données à caractère personnel requises, Experis pourrait ne pas être en mesure de remplir les finalités pour lesquels Experis effectue un traitement de données à caractère personnel.

Les données vous concernant seront conservées pendant la durée nécessaire à l'accomplissement des finalités précisées ci-avant. Il est porté à votre connaissance que les principes généraux de conservation des données sont :

- les données des candidats seront conservées pendant une durée de 24 mois à compter du dernier contact.

Experis est susceptible de communiquer, aux fins des objectifs précisés ci-dessus, les informations vous concernant, aux autres entités de ManpowerGroup (maison mère et ses filiales), aux clients et aux sous-traitants qui réalisent des prestations à leur demande ; certaines de ces entreprises peuvent être situées à l'extérieur de l'Union Européenne et à l'extérieur des pays reconnus par l'Union Européenne comme ayant des lois garantissant une protection adéquate des données personnelles. Conformément à la réglementation en vigueur, Experis a pris les mesures nécessaires pour s'assurer que les informations personnelles ainsi transférées soient protégées sur le plan de leur sécurité, de leur intégrité et de leur confidentialité. Les transferts éventuels de données sont effectués conformément à la réglementation, et encadrés notamment par les clauses contractuelles types établies par la Commission Européenne. Le cas échéant, Experis vous apportera l'information spécifique appropriées, conformément à la réglementation en vigueur.

Dans le cadre de programmes de conformité, de l'utilisation d'outils informatiques (messagerie informatique) et d'outils bureautiques ou collaboratifs, de la gestion commerciale, Dans le cadre de l'utilisation d'outils informatiques (messagerie informatique) et d'outils bureautiques ou collaboratifs, de la gestion commerciale, des informations vous concernant sont susceptibles d'être hébergées aux Etats-Unis d'Amérique. Dans le cadre de prestations de support informatique et de recrutement, des données peuvent être rendues accessibles depuis le Maroc.

Par ailleurs, les informations vous concernant pourront être communiquées à toute personne ou toute entité publique ou privée, notamment les administrations, lorsque cette communication est requise par la loi.

En outre, dans l'hypothèse où Experis serait impliquée dans une opération de fusion, acquisition, cession d'actifs ou procédure de redressement judiciaire, elle pourra être amenée à céder ou partager tout ou partie de ses actifs, y compris les données à caractère personnel.

Conformément à la réglementation, vous pouvez exercer vos droits de consultation, de rectification, d'opposition, de suppression, de limitation du traitement et à la portabilité, dans les conditions de la réglementation applicable, sur les données à caractère personnel qu'Experis détient, en adressant une demande mentionnant vos nom, prénom, société prestataire et entité d'affectation et en joignant une copie d'un justificatif d'identité, par le moyen de votre choix :

- Par courrier – à : Experis – Protection des Données / DPO  
13 rue Ernest Renan – 92723 Nanterre Cedex
- Par le biais de notre [formulaire dédié](#)

Vous pouvez également adresser au Service Protection des Données vos directives relatives au sort de vos données à caractère personnel en cas de décès, et notamment la manière dont vous souhaitez que les droits précités soient exercés.

**PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES  
Candidats**

De manière générale, le Service Protection des Données reste à votre disposition pour toute information complémentaire ou réclamation relative aux traitements de données à caractère personnel vous concernant mis en œuvre par Experis.

Experis s'engage à vous répondre dans les délais les plus brefs, conformément aux délais imposés par la réglementation applicable.

Experis se réserve le droit de modifier à tout moment cette Notice d'information sur sa politique de traitement des données à caractère personnel. La date d'entrée en vigueur de cette politique est mentionnée en début de texte. Veuillez-vous y référer périodiquement et plus particulièrement chaque fois que vous nous fournissez des renseignements personnels utiles à votre identification.

Il est porté à votre connaissance que l'autorité de contrôle en France en matière de traitement de données est la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés, [www.cnil.fr](http://www.cnil.fr), auprès de laquelle vous pouvez demander toute information ou introduire une éventuelle réclamation.