

**Information des candidats d'Experis sur le traitement des données à caractère personnel  
Version du 28 septembre 2023**

**A qui s'adresse cette notice d'information ?**

Cette notice d'information s'adresse à nos candidats.

Elle a vocation à vous fournir une information claire et transparente sur la manière dont vos données sont collectées et traitées par Experis.

Elle décrit :

- les catégories de données personnelles que nous collectons,
- comment nous les utilisons,
- où nous les stockons,
- combien de temps nous les conservons,
- comment nous les protégeons,
- avec qui nous les partageons,
- les droits que vous pouvez exercer.

**Quelles sont les données personnelles que nous collectons ? Pour quelles finalités ?**

Les données personnelles sont des informations relatives à une personne physique qui, seules ou combinées, permettent de l'identifier directement ou indirectement.

Experis collecte et traite des données à caractère personnel concernant les candidats pour satisfaire les objectifs, selon les bases légales indiquées dans le tableau suivant :

Catégories de données à caractère personnel traitées	Finalités du traitement	Bases légales
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Données d'identification</b>, par exemple :               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ numéro de sécurité sociale</li> <li>○ titres d'identité</li> <li>○ adresse IP</li> <li>○</li> </ul> </li> <li>• <b>Vie personnelle</b>, par exemple :               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ nom</li> <li>○ prénom</li> <li>○ date de naissance</li> <li>○ lieu de naissance</li> <li>○ nationalité</li> <li>○ adresse postale</li> <li>○ adresse mail</li> <li>○ numéro de téléphone (fixe et/ou portable)</li> <li>○ niveau d'étude</li> <li>○ photo</li> <li>○ situation familiale</li> </ul> </li> </ul>	Disposer des renseignements nécessaires à votre sélection en vue d'un recrutement	<b>Mesures précontractuelles (Article 6-1.b du RGPD)</b>
	Vous informer d'opportunités de poste en rapport avec vos compétences, votre expérience professionnelle, votre disponibilité et vos souhaits et favoriser votre développement professionnel	
	Établir les contrats conformes à la réglementation en vigueur	<b>Exécution d'une obligation légale (article 6-1.c du RGPD)</b>
	Se conformer à ses obligations légales, réglementaires et conventionnelles	
	Assurer la sécurité des systèmes d'information	<b>Notre intérêt légitime (article 6-1.f du RGPD)</b>

**PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES  
Candidats**

<ul style="list-style-type: none"> <li>o statut RQTH si communiqué volontairement</li> <li>o extrait B3 de votre casier judiciaire pour certains postes spécifiques, conformément à la réglementation applicable</li> </ul> <p>• <b>Vie professionnelle</b>, par exemple :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o autorisations de travail</li> <li>o diplômes et formations</li> <li>o CV et lettre de motivation</li> <li>o Prise de référence auprès de vos anciens employeurs</li> </ul>	Etablir des statistiques à usage interne ou de déclarations administratives	<p><b>Votre consentement (article 6-1.a du RGPD)</b></p>
	Vous informer d'opportunités de poste en rapport avec vos compétences, votre expérience professionnelle, votre disponibilité et vos souhaits et favoriser votre développement professionnel	
	Administrer, gérer et assurer sa défense face à des réclamations ou des actions légales	
	Vous informer sur l'actualité de la société, de ManpowerGroup, ses filiales et de leurs produits et services	
	Vous faire participer à toute opération promotionnelle ou événementielle	
Constituer une CVthèque		

Les sources de données traitées par Experis sont les données que vous nous communiquez et celles générées par Experis dans le cadre de ses activités en tant que recruteur. Experis est notamment susceptible d'effectuer des contrôles de référence auprès de vos anciens employeurs, dans le respect des dispositions légales afin d'évaluer votre adéquation au poste dans le cadre du processus de recrutement. Les informations collectées à ce titre sont strictement nécessaires à cette finalité.

Dans le cadre de son programme de cooptation, Experis est susceptible de collecter des données de candidats de manière indirecte via les recommandations de ses employés.

Lorsque le traitement est fondé sur votre consentement, il vous est rappelé que votre consentement peut être retiré à tout moment.

Experis est susceptible de publier, divulguer et utiliser les informations agrégées (informations relatives à tous les utilisateurs ou à des groupes ou catégories spécifiques d'utilisateurs combinées de manière à ce qu'un utilisateur individuel ne puisse plus être identifié ou mentionné) et les informations non personnelles à des fins d'analyse du secteur et du marché, de profilage démographique, à des fins promotionnelles et publicitaires et à d'autres fins commerciales.

Aucune décision emportant des effets juridiques à votre encontre n'est prise par un traitement exclusivement automatisé.

**Comment protégeons-nous vos données personnelles ?**

Nous maintenons des mesures techniques et organisationnelles destinées à protéger vos données personnelles contre toute destruction, perte, altération, accès, divulgation ou utilisation accidentelle, illégale ou non autorisée. Ces mesures assurent un niveau de sécurité adéquat compte tenu, d'une part, de l'état de la technique et, d'autre part, de la nature et de la sensibilité des données et de l'évaluation des éventuels risques. Nous imposons des obligations contractuelles

à notre personnel et à tous tiers travaillant pour nos entités afin de s'assurer du respect de règles strictes et des bonnes pratiques en matière de sécurité et de protection des données. Nos employés suivent un programme continu de formation et de sensibilisation sur ces sujets.

### **Stockage et durée de conservation de vos données**

Les données des candidats seront conservées pendant une durée de 24 mois à compter du dernier contact. Experis peut être amené à solliciter votre consentement afin de renouveler cette durée de 24 mois.

### **A qui sont communiquées vos données personnelles ?**

Experis est susceptible de communiquer, aux fins des objectifs précisés ci-dessus, les informations vous concernant, aux autres entités de ManpowerGroup (maison mère et ses filiales), aux clients et aux sous-traitants qui réalisent des prestations à leur demande ; certaines de ces entreprises peuvent être situées à l'extérieur de l'Union Européenne et à l'extérieur des pays reconnus par l'Union Européenne comme ayant des lois garantissant une protection adéquate des données personnelles. Conformément à la réglementation en vigueur, Experis a pris les mesures nécessaires pour s'assurer que les informations personnelles ainsi transférées soient protégées sur le plan de leur sécurité, de leur intégrité et de leur confidentialité. Les transferts éventuels de données sont effectués conformément à la réglementation, et encadrés notamment par les clauses contractuelles types établies par la Commission Européenne.

En particulier, dans le cadre de la gestion courante des opérations de l'entreprise (finances, gestion commerciale, audit), de la mise à disposition et de l'utilisation d'outils informatiques (messagerie informatique) et d'outils bureautiques ou collaboratifs, des informations vous concernant sont susceptibles d'être hébergées aux Etats-Unis d'Amérique. Dans le cadre de prestations de support informatique et de recrutement, des données peuvent être rendues accessibles depuis le Maroc.

Par ailleurs, les informations vous concernant pourront être communiquées à toute personne ou toute entité publique ou privée, notamment les administrations, lorsque cette communication est requise par la loi.

En outre, dans l'hypothèse où Experis serait impliquée dans une opération de fusion, acquisition, cession d'actifs ou procédure de redressement judiciaire, elle pourra être amenée à céder ou partager tout ou partie de ses actifs, y compris les données à caractère personnel.

### **Vos droits**

Conformément à la réglementation, vous pouvez exercer vos droits de consultation, de rectification, d'opposition, de suppression, de limitation du traitement et à la portabilité, dans les conditions de la réglementation applicable, sur les données à caractère personnel qu'Experis détient, en adressant une demande mentionnant vos nom, prénom, société prestataire et entité d'affectation et en joignant une copie d'un justificatif d'identité, par le moyen de votre choix :

- Par courrier – à : Experis – Protection des Données / DPO - Immeuble Landscape, 6 Place des Degrés  
TSA 61117 92030 La Défense Cedex
- Par le biais de notre [formulaire dédié](#)

Vous pouvez également adresser au Service Protection des Données vos directives relatives au sort de vos données à caractère personnel en cas de décès, et notamment la manière dont vous souhaitez que les droits précités soient exercés.

Experis s'engage à vous répondre dans les délais les plus brefs, conformément aux délais imposés par la réglementation applicable.

Experis se réserve le droit de modifier à tout moment cette Notice d'information sur sa politique de traitement des données à caractère personnel. La date d'entrée en vigueur de cette politique est mentionnée en début de texte. Veuillez-vous y référer périodiquement et plus particulièrement chaque fois que vous nous fournissez des renseignements personnels utiles à votre identification.

Il est porté à votre connaissance que l'autorité de contrôle en France en matière de traitement de données est la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés, [www.cnil.fr](http://www.cnil.fr), auprès de laquelle vous pouvez demander toute information ou introduire une éventuelle réclamation.